



МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИКИ РБ
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА В РБ
ОО «ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ РБ»

ИНФОРМИРУЕМ О РАБОТЕ

ТЕЛЕФОНОВ ДОВЕРИЯ

8(301-2) 21-24-40	- МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИКИ РБ
8(301-2) 44-96-41	- ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА В РБ
8(301-2) 21-70-57	- ОО «ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ РБ»

для сообщений о фактах

неформальной занятости:

- отказе работодателя от оформлений трудовых отношений с работником;
- выплатах «черной» и «серой» зарплат;
- и т.д.

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР -
Защита Ваших прав!



**МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИКИ РБ
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА В РБ
ОО «ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ РБ»**

«Плюсы» легализации трудовых отношений

Легализация трудовых отношений предполагает официальное трудоустройство (заключение официальных трудовых договоров) со всеми сотрудниками предприятия, ежемесячные налоговые отчисления во внебюджетные фонды и в местный бюджет.

Для работодателя.....+

- Право требовать от работника выполнения обязательств, определенных трудовым договором, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка организации.
- Возможность привлечения работников к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии с действующим законодательством.
- Положительная деловая репутация и положительный имидж социально ответственного работодателя.
- Возможность участия в программах господдержки, в т.ч. субсидировании малого предпринимательства, сельского хозяйства, туристической деятельности.

Для работника.....+

- Достойные условия труда.
- Своевременное и полное получение официальной заработной платы.
- Осуществление обязательного социального страхования работников в соответствии с федеральными законами.
- Государственное пенсионное обеспечение.
- Оплачиваемый лист временной нетрудоспособности (больничный).
- Ежегодно оплачиваемый отпуск.
- Получение налоговых вычетов.
- Возможность получения кредита.
- Получение гарантированных государством выплат при:
 - увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников,
 - временном переводе на другую работу, в т. ч. по состоянию здоровья,
 - временном простое.
 - Получение пособия по беременности и родам.
 - Получение пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет.

**«Минусы» неформальной занятости –
отсутствие официального трудоустройства работников**

Для работодателя...-

- Административные штрафы до 100 тысяч рублей, при повторном нарушении – до 200 тысяч рублей.
- Невозможность получать займы, кредиты и др. поддержку государства.
- Невозможность привлечь работника к ответственности за несоблюдение трудовой дисциплины, обеспечить сохранность материальных ценностей и т.п.

Для работника –

- Условия труда, продолжительность рабочего дня, не соответствующие нормам трудового законодательства.
- Выполнение не предусмотренных обязанностей.
- Не перечисление страховых взносов в Пенсионный фонд, ФСС, ТФОМС.
- Отсутствие социальных гарантий (больничный, отпуск, пенсия).
- Увольнение без объяснения причин и выплат.
- Минимальный размер пособия по безработице (отсутствие трудовой деятельности, условия которой подтверждаются справкой о средней заработной плате).
- Невозможность доказательства стажа и опыта предыдущей работы при трудоустройстве к другому работодателю.

Трудовой договор - защита ВАШИХ прав!



МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИКИ РБ
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА В РБ
ОО «ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ РБ»

ИНФОРМИРУЕМ О РАБОТЕ

ТЕЛЕФОНОВ ДОВЕРИЯ

8(301-2) 21-24-40	- МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИКИ РБ
8(301-2) 44-96-41	- ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА В РБ
8(301-2) 21-70-57	- ОО «ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ РБ»

для сообщений о фактах

неформальной занятости:

- отказе работодателя от оформлений трудовых отношений с работником;
- выплатах «черной» и «серой» зарплат;
- и т.д.

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР -
Защита Ваших прав!



**МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИКИ РБ
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА В РБ
ОО «ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ РБ»**

«Плюсы» легализации трудовых отношений

Легализация трудовых отношений предполагает официальное трудоустройство (заключение официальных трудовых договоров) со всеми сотрудниками предприятия, ежемесячные налоговые отчисления во внебюджетные фонды и в местный бюджет.

Для работодателя.....+

- Право требовать от работника выполнения обязательств, определенных трудовым договором, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка организации.
- Возможность привлечения работников к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии с действующим законодательством.
- Положительная деловая репутация и положительный имидж социально ответственного работодателя.
- Возможность участия в программах господдержки, в т.ч. субсидировании малого предпринимательства, сельского хозяйства, туристической деятельности.

Для работника.....+

- Достойные условия труда.
- Своевременное и полное получение официальной заработной платы.
- Осуществление обязательного социального страхования работников в соответствии с федеральными законами.
- Государственное пенсионное обеспечение.
- Оплачиваемый лист временной нетрудоспособности (больничный).
- Ежегодно оплачиваемый отпуск.
- Получение налоговых вычетов.
- Возможность получения кредита.
- Получение гарантированных государством выплат при:
 - увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников,
 - временном переводе на другую работу, в т. ч. по состоянию здоровья,
 - временном простое.
 - Получение пособия по беременности и родам.
 - Получение пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет.

**«Минусы» неформальной занятости –
отсутствие официального трудоустройства работников**

Для работодателя...-

- Административные штрафы до 100 тысяч рублей, при повторном нарушении – до 200 тысяч рублей.
- Невозможность получать займы, кредиты и др. поддержку государства.
- Невозможность привлечь работника к ответственности за несоблюдение трудовой дисциплины, обеспечить сохранность материальных ценностей и т.п.

Для работника –

- Условия труда, продолжительность рабочего дня, не соответствующие нормам трудового законодательства.
- Выполнение не предусмотренных обязанностей.
- Не перечисление страховых взносов в Пенсионный фонд, ФСС, ТФОМС.
- Отсутствие социальных гарантий (больничный, отпуск, пенсия).
- Увольнение без объяснения причин и выплат.
- Минимальный размер пособия по безработице (отсутствие трудовой деятельности, условия которой подтверждаются справкой о средней заработной плате).
- Невозможность доказательства стажа и опыта предыдущей работы при трудоустройстве к другому работодателю.

Трудовой договор - защита ВАШИХ прав!

